

### **Missions**

Le/la Chargé(e) de mission Emploi / Formation accompagne et facilite le développement des compétences de l'ensemble des acteurs du réseau et notamment ceux de la Branche ALISFA en lien avec leurs projets.

Au niveau des centres sociaux, il/elle anime le pôle « emploi-formation » de l'Union Régionale sur l'ensemble de la Nouvelle Aquitaine.

Au niveau de la Branche Professionnelle ALISFA, il/elle porte la mission Référent Régional pour l'ensemble des structures Centres Sociaux, Etablissement d'Accueil Jeunes Enfants, Associations de Développement Social Local sur les territoires Poitou-Charentes et Limousin en lien et en coordination avec la Référente Régionale du territoire Aquitaine.

Il/elle contribue à la valorisation, au portage et à la réalisation du projet associatif et participe au fonctionnement général de l'association.

### **Activités principales**

- Soutenir et accompagner la fonction employeur
  - Permettre l'identification et la mise en œuvre d'expérimentations et l'essaimage de pratiques innovantes et en lien avec les valeurs du réseau
  - Apporter des réponses adaptées aux sollicitations par les administrateurs et les directeurs
  - Permettre la prise de recul des administrateurs et des directeurs sur ce domaine
  
- Accompagner les structures dans la gestion des compétences
  - Mise en place et animation de réunions d'information sur l'évolution des dispositifs de formation et de développement des compétences.
  - Réponse aux sollicitations des acteurs.
  - Relais d'information.
  
- Développer les relations extérieures techniques
  - Organiser une veille sur le champs de la formation (les partenaires, les politiques publiques, les acteurs...)
  - Développer et entretenir les réseaux extérieurs
  - Rechercher des financements complémentaires
  
- Favoriser le développement de l'emploi et des compétences
  - Mettre en œuvre et/ou participer à l'ingénierie et aux études
  - Faire remonter, identifier et analyser les besoins des centres sociaux, avec l'appui des fédérations
  - Animer et alimenter les instances (commissions, coordination politique...)
  - Monter et/ou participer à des dispositifs de formation ou à des actions collectives
  
- Participer aux travaux nationaux et notamment ceux de la CPNEF et FCSF
  - Participer aux réunions nationales qui concernent la formation
  - Faire remonter les informations de terrain
  - Porter les dispositifs en région (études, enquêtes, financements...)
  
- Coordonner les différentes actions développées
  - Eviter la perte de sens

- Faire le lien entre les différents dispositifs, partenaires et acteurs

### **Conditions de travail**

- L'emploi requiert une grande disponibilité, implique des horaires variables et de nombreux déplacements (mise à disposition d'un véhicule de service) notamment sur l'ensemble de la région Nouvelle-Aquitaine
- La dimension relationnelle s'exerce à plusieurs niveaux, politiques et techniques.
- La personne est sous la responsabilité hiérarchique du délégué régional de Nouvelle Aquitaine
- Le poste est un CDI de 0,8 ETP basé à Angoulême à partir de janvier 2019.
- La rémunération est de 732 points dans la convention collective des acteurs du lien social et familial (soit 2637 euros bruts par mois pour 0,8 ETP)

### **Compétences et aptitudes**

- Maîtriser la méthodologie de projet (conception, réalisation, évaluation),
- Favoriser l'innovation et l'expérimentation,
- Mobiliser les acteurs des réseaux (salariés, bénévoles, administrateurs)
- Travailler dans une dynamique partenariale / Aisance avec les modes de gouvernance participatifs et systèmes coopératifs/ Sensibilité et pratique du Développement du Pouvoir d'Agir des Habitants
- Avoir une vision globale, permettre la cohérence de la mission en lien avec le projet régional et les chantiers
- Gérer un budget et rechercher des financements complémentaires.
- Capacités relationnelles (écoute, discrétion, disponibilité, diplomatie, ...)
- Dialogue avec des interlocuteurs très variés et négociation
- Sens du travail d'équipe dans le respect du projet régional
- Sens de l'organisation et de l'anticipation
- Capacités d'analyse et de synthèse et de prise de décisions

### **Formation / Diplôme conseillés**

Formation de niveaux III en lien avec la gestion des Ressources Humaines et/ou Conduite de projets, Développement social local ou expérience équivalente

### **Modalités de candidature :**

Les personnes intéressées sont invitées à adresser leurs CV et lettres de candidature à l'attention de la Coordination politique des Fédérations des centres sociaux de Nouvelle Aquitaine via l'adresse suivante : [nouvelle.aquitaine@centres-sociaux.fr](mailto:nouvelle.aquitaine@centres-sociaux.fr) (avec la mention "Candidature chargé.e de mission emploi/formation") au plus tard le 26 novembre 2018.

Les entretiens auront lieu la semaine du 10 décembre 2018 à Angoulême.